

Voor wie?

Wil jij weten hoe je kunt werken zonder een beroep te hoeven doen op je positie van coördinator, projectleider of leidinggevende? Of wil je invloed uitoefenen zonder gebruik te maken van persoonlijke macht? Of heb je geen formele macht en moet je toch anderen mee krijgen in de gewenste richting? Managen mét macht is een reële mogelijkheid. Managen zonder macht is een uitstekend alternatief, dat we graag met jou gaan verkennen!

TRAINING MANAGEN ZONDER MACHT



De trainer

De training wordt gegeven door Rik Bekking. Hij kan theorie en praktijk goed aan elkaar koppelen en vraagt wat mensen nodig hebben om tevreden de deur uit te gaan. Door het stellen van prikkelende en confronterende vragen gaan deelnemers aan de slag met zelfonderzoek. Verder dan de sociale, wenselijke “praat”laag. Rik werkt altijd met wat er in de groep ter plekke gebeurt, om duidelijk te maken welke patronen deelnemers hebben. Hierdoor ontstaan nieuwe inzichten over jezelf en ontstaat ruimte voor groei. De trainingen zijn altijd interactief, theorie en praktijkoefeningen wisselen elkaar af.

Nelson Mandela: ‘Het probleem is niet dat ik niet weet hoe ik mijn macht moet gebruiken. Het probleem is dat ik niet weet hoe ik die macht niet moet gebruiken.’

Wat leer je?

Hoe krijg je voor elkaar dat je je collega’s mee krijgt in de gewenste richting? Je maakt hiervoor gebruik van andere bronnen dan macht. Bronnen die jij je al eigen hebt gemaakt en bronnen die je nog kunt aanboren en ontwikkelen. In deze training leer je wat deze alternatieve bronnen zijn en krijg je handvatten om deze in de dagelijkse praktijk toe te passen.

Praktische informatie

Aantal deelnemers:

Minimaal 6 en maximaal 12 deelnemers

Kosten:

De prijs bedraagt € 1.295,- exclusief btw en inclusief lunch voor 4 dagen

Data:

Kijk voor data op onze website

Tijdstip:

9:30 - 17:00 uur

Locatie:

Conferentiecentrum Drakenburg in Baarn

Onderwerpen:

- Worstelen met je rol
- Hoe maak je afspraken?
- Driehoeksafspraken
- Vragen stellen
- Communicatie- en werkstijlen
- Spelletjes die in organisaties worden gespeeld
- Verschillende vormen van macht
- Zeven mogelijkheden van managen zonder macht
- Werkstijlen
- Grenzen stellen en bewaken
- Aandacht geven aan anderen
- Samenwerking in teams

[Aanmelden kan via www.otcp.nl](http://www.otcp.nl)